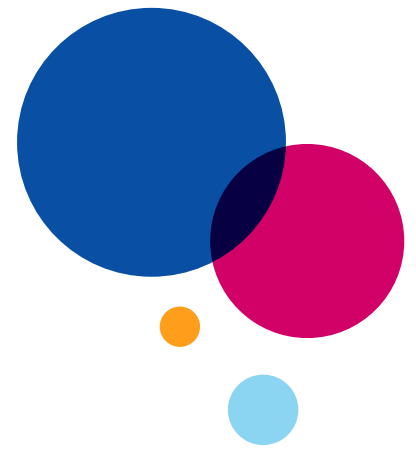


Pyri tunnistamaan oikeat hälytysmerkit



Kaikilla meistä on joskus huonoja päiviä. Jos jokin työtehtävä ei esimerkiksi suju, älä kuitenkaan tee omia tulkintoja mahdollisista syistä. Sen sijaan kysy asiasta kohteliaasti. Usein pelkkä asian ystävällinen esille nostaminen muuttaa tilanteen.

Omien perusteettomien tulkintojen sijaan luota havaintokykyysi: pyri havaitsemaan hälytysmerkkejä, jotka kielivät ongelmista, ja ota asia rohkeasti puheeksi.

Mitkä merkit kielivät siitä, että työn tai terveyden kanssa on ongelmia?

- **Häiriöt työn sujuvuudessa**
Työ ei suju ohjeistusten mukaisesti. On häiriöitä esimerkiksi sovittujen asioiden tekemisessä, työajoissa ja pelisäännöissä.
- **Häiriöt vuorovaikutuksessa**
Odotuksiin ja ohjeistuksiin liittyen esiintyy epäselvyyksiä ja väärinymmärrystä. Voi puuttua ystävällisyyttä, sekä esiintyä epäsovivaa asennetta ja puhetapoja.

- **Häiriöt henkisessä ja fyysisessä turvallisuudessa**
Lisääntyneet tapaturmat, ”läheltä piti” -tilanteet ja häirintätilanteet.
- **Häiriöt johtamisessa**
Palautteen puute tai vajavaisuus. Luottamuksen, kunnioituksen ja/tai selkeyden puute.
- **Lisääntyvät sairauspoissaolot**
Toistuvat poissaolot voivat olla merkinä piilevistä ongelmista.

Tämä materiaali on osa Työeläkeyhtiö Varman tuottamaa työkyvyn tukimateriaalia.

Miten onnistun henkilökohtaisen avustajan työnantajana – Osa 5b: Pyri tunnistamaan oikeat hälytysmerkit

Lue lisää: varma.fi/henkilokohtainenapu