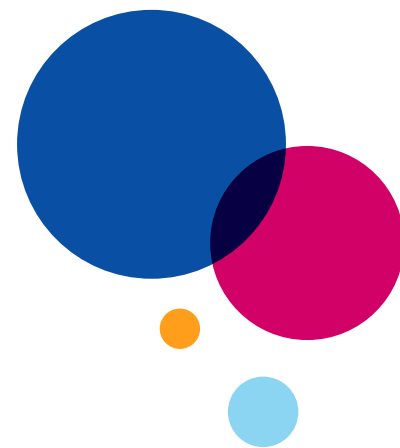
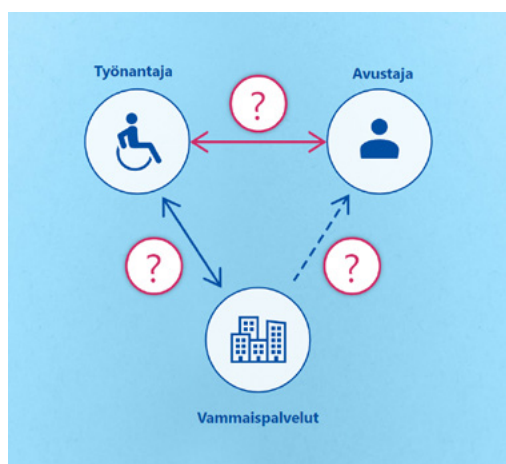


Työnantajan tärkeimmät suhteet



Millaiset sitten ovat tämän pelikentän toimijoiden suhteet toisiinsa? Työnantajan tärkeimmät suhteet ovat suhteet työntekijään, eli avustajaan, sekä vammaispalveluihin tai avustajakeskukseen.



Työnantaja — Avustaja

Työnantajan ja avustajan välinen suhde on työsuhde siitä huolimatta, että vammaispalvelut maksaa palkan.

Työnantajalla on ns. **yleinen työnjohto-oikeus**. Se antaa työnantajalle oikeuden yleisellä tasolla johtaa työtä ja toimintaa työhön liittyen. Työnjohto-oikeutta rajoittavat ja säätelevät työlainsäädäntö, työsopimus sekä työehtosopimus (työnantajaliittoon järjestäytyneet työnantajat).

Avustajan velvollisuus työsuhteessa on ottaa huomioon annetut ohjeet. Avustajilla on vaitiolovelvollisuus työnantajan asioista ja tästä on hyvä mainita työsopimuksessa. Avustajat eivät voi olla yhteydessä työnantajan asioista vammaispalveluihin ilman työnantajan lupaa.

Työnantaja — Vammaispalvelut

Vammaispalvelut ei ole työsuhteen osapuoli. Näin vammaispalvelut ei voi olla suoraan yhteydessä tai ohjeistaa avustajia yksittäisen työnantajan asioista, eikä muutoinkaan määrätä työsuhteen yksityiskohdista.

Useimmiten vammaispalvelut kuitenkin järjestävät työnantajille esimerkiksi palkkahallintoa sekä muita työnantajuutta ja henkilökohtaista apua tukevia palveluita.

Vammaispalveluilla on myös neuvontavelvollisuus työnantajille. Henkilökohtaisen avun taustalla on vammaispalvelulaki ja yksilöpäätös henkilökohtaisesta avusta, jotka määrittelevät kuinka paljon ja mihin tarkoitukseen voit avustajan työtunteja käyttää. Vammaispalveluilla on myös omia hallinnollisia säädöksiä henkilökohtaiseen apuun liittyen.

Avustaja — Vammaispalvelut

Vammaispalveluilla tai avustajakeskuksella ei ole oikeudellista suhdetta avustajaan.

Vammaispalveluilla ei ole määräysvaltaa avustajiin eikä oikeutta keskustella tai kertoa työnantajien asioita avustajille.

Avustajalla ei myöskään ole oikeutta puhua työnantajan asioista vammaispalveluille tai avustajakeskukselle ilman työnantajan lupaa.

Tämä materiaali on osa Työeläkeyhtiö Varman tuottamaa työkyvyn tukimateriaalia.

Miten onnistun henkilökohtaisen avustajan työnantajana – Osa 2b: Työnantajan tärkeimmät suhteet.

Lue lisää: varma.fi/henkilokohtainenapu