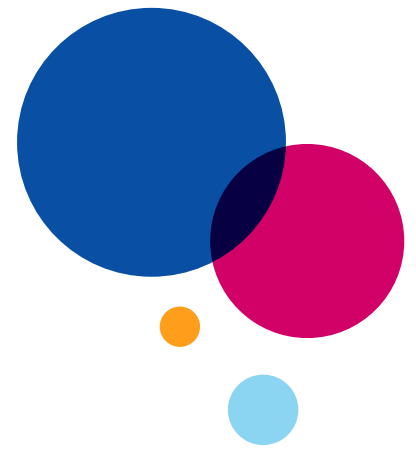


Työterveys ja työturvallisuus



Työterveydestä on pidettävä hyvää huolta. Työnantajalla on lakisääteinen velvollisuus järjestää työntekijän työterveyshuolto. Työterveyshuolto tukee sujuvan työsuhteen mahdollistamista, muun muassa seuraavin tavoin:

- Työterveystarkastukset toimivat avustajan rekrytoinnin turvana.
- Työterveyshuollon asiantuntijat myös auttavat sinua suunnittelemaan työtä niin, että työpaikka on terveellinen ja turvallinen avustajallesi ja itsellesi.
- Lisäksi työterveyshuolto voi auttaa erinäisissä vaikeissa tilanteissa, esimerkiksi sairauspoissaolovelvoitteiden kanssa tai silloin, kun avustajan sairauspoissaolo pitkittyy.

Työterveysyhteistyön käynnistäminen

Työterveysyhteistyön käynnistäminen vaatii sitä, että työnantaja tekee sopimuksen työterveyshuollon hoitamisesta.

Vammaispalvelut voivat auttaa sopivan palveluntuottajan löytämisessä. Maksajataho ei voi kuitenkaan päättää, kenen kanssa sopimus tehdään.

Vammaispalvelut toimii sijaismaksajana työterveyskuluissa, mutta vain lakisääteiseen minimiin asti.

Mitä työterveyshuolto tekee?

Työterveyshuolto muun muassa:

- Selvittää ja arvioi työntekijän terveydentilaa ja työkykyä
- Selvittää ja arvioi työn ja työolosuhteiden terveellisyyttä ja turvallisuutta
- Antaa neuvontaa ja ohjausta
- Ohjaa tarvittaessa jatkotoimenpiteiden piiriin.

Muista, että **työterveyshuollon järjestäminen on työnantajan lakisääteinen velvollisuus**.

Lakisääteinen työterveyshuolto on lähinnä ennaltaehkäisevää neuvontaa ja seurantaa. Se ei sisällä sairaanhoidon palveluja.

Tämä materiaali on osa Työeläkeyhtiö Varman tuottamaa työkyvyn tukimateriaalia.
Miten onnistun henkilökohtaisen avustajan työnantajana – Osa 6c: Työterveys ja työturvallisuus
Lue lisää: varma.fi/henkilokohtainenapu