

Avtal om arbetsplatsrehabilitering

Betald

VARMA

Arbetsprövning

Arbetsträning

Rehabiliteringsklient	Namn	Personbeteckning	Telefonnummer
Arbetsgivare	Arbetsgivarens namn		
	Kontaktperson		Telefonnummer
Pensionsbolag	Kontaktperson		Telefonnummer
Längd och arbetstid	Begynnelse- och sluttidpunkt		Genomsnittlig arbetstid per dag
Arbetsuppgifter	Uppgifter under arbetsplatsrehabiliteringen		

Syfte med arbetsplatsrehabiliteringen

Syftet med arbetsprövningen är att utreda hur de överenskomna arbetsuppgifterna lämpar sig för rehabiliteringsklienten.

Syftet med arbetsträningen är inskolning och träning att utföra de avtalade arbetsuppgifterna. Till arbetsträningsavtalet ska bifogas ett program varav framgår syftet med arbetsträningen, tidtabellen, ansvarspersonen på arbetsplatsen samt eventuell extern utbildning.

Arbetsgivaren och rehabiliteringsklienten kommer överens om rehabiliteringsklientens arbetstid. I arbetstiden bör beaktas särdrag förknippade med arbetsplatsrehabiliteringen.

Arbetsgivare

Arbetsgivaren förbinder sig att erbjuda rehabiliteringsklienten överenskommet arbete under ovannämnda tid. Arbetsgivaren styr, vägleder och övervakar rehabiliteringsklienten när denne utför sitt arbete.

Arbetsgivaren betalar lön till arbetstagaren för den tid arbetsplatsrehabiliteringen pågår. För arbetsgivaren gäller normala skyldigheter och rättigheter som anställningen medför. Arbetsgivaren betalar lön för arbetet och eventuella teoristudier samt sköter andra lagstadgade avgifter och övriga skyldigheter. Arbetsgivaren måste meddela Varma om de överenskomna uppgifterna i arbetsprövningen inte genomförs och andra uppgifter planeras istället. Under arbetsplatsrehabiliteringen ska arbetarskyddsbestämmelserna och de anvisningar och föreskrifter som getts med stöd av dessa iakttas.

Arbetsgivaren kan avbryta arbetsplatsrehabiliteringen oavsett överenskommen längd,

men detta ska utan dröjsmål meddelas de övriga parterna.

Rehabiliteringsklient

Rehabiliteringsklienten ska iakttä den överenskomna planen för arbetsplatsrehabiliteringen. Rehabiliteringsklienten omfattas av allmänna rättigheter och skyldigheter som gäller anställningsförhållanden. Rehabiliteringsklienten ska iakttä arbetsplatsens regler samt anvisningar och föreskrifter som berör arbetarskydd samt meddela arbetsgivaren om eventuell frånvaro.

Rehabiliteringsklienten är skyldig att meddela Varma om sjukfrånvaro som pågår längre än en (1) vecka eller om han eller hon vill avsluta arbetsplatsrehabiliteringen under pågående avtalsperiod. Avslutande av avtalet ska meddelas till alla avtalsparter. Försummelse av informationsplikten kan leda till att rehabiliteringsförmånerna återkrävs.

Varma

Varma betalar ut till arbetsgivaren den rehabiliteringspenning eller det rehabiliteringsstöd och -tillägg som beviljats rehabiliteringsklienten för den tid arbetsplatsrehabiliteringen pågår. Arbetsgivaren ska ansöka om denna penning från Varma med en för ändamålet avsedd blankett. Om rehabiliteringspenningen är högre än den lön som betalas ut till rehabiliteringsklienten, utbetalas skillnaden till rehabiliteringsklienten. Varmas representant kan besöka arbetsplatsen för att bekanta sig med arbetsförhållandena och se hur arbetsplatsrehabiliteringen framskrider.

Vi undertecknade har avtalat om arbetsplatsrehabilitering på ovannämnda villkor.

Ort och datum			
Underskrift	Rehabiliteringsklient	Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma / Rehabiliteringstjänster	
	Arbetsgivare		