

Avtal om arbetsplatsrehabilitering

Obetald

VARMA

Arbetsprövning

Arbets träning

Rehabiliteringsklient	Namn	Personbeteckning	Telefonnummer
Arbetsgivare	Arbetsgivarens namn		
	Kontaktperson		Telefonnummer
Pensionsbolag	Kontaktperson		Telefonnummer
Längd och arbetstid	Begynnelse- och sluttidpunkt		Genomsnittlig arbetstid per dag
Arbetsuppgifter	Uppgifter under arbetsplatsrehabiliteringen		

Syfte med arbetsplatsrehabiliteringen

Syftet med arbetsprövningen är att utreda hur de överenskomna arbetsuppgifterna lämpar sig för rehabiliteringsklienten.

Syftet med arbets träningen är inskolning och träning att utföra de avtalade arbetsuppgifterna. Till arbets träningsavtalet ska bifogas ett program varav framgår syftet med arbets träningen, tidtabellen, ansvarspersonen på arbetsplatsen samt eventuell extern utbildning.

Arbetsgivaren och rehabiliteringsklienten kommer överens om rehabiliteringsklientens arbetstid. I arbetstiden bör beaktas särdrag förknippade med arbetsplatsrehabiliteringen.

Arbetsgivare

Arbetsgivaren förbinder sig att erbjuda rehabiliteringsklienten överenskommet arbete under ovannämnda tid. Arbetsgivaren styr, vägleder och övervakar rehabiliteringsklienten när han eller hon utför sitt arbete. Under arbetsplatsrehabiliteringen ska arbetskyddsbestämmelserna och de anvisningar och föreskrifter som getts med stöd av dessa iakttas. Arbetsgivaren betalar ingen ersättning för utfört arbete till rehabiliteringsklienten. Arbetsgivaren måste meddela Varma om de överenskomna uppgifterna i arbetsprövningen inte genomförs och andra uppgifter planeras istället. Arbetsgivaren kan avbryta arbetsplatsrehabiliteringen oavsett överenskommen längd, men detta ska utan dröjsmål meddelas de övriga parterna.

Rehabiliteringsklient

Rehabiliteringsklienten ska iakttä den överenskomna planen för arbetsplatsrehabiliteringen. Rehabiliteringsklienten har

rätt att få rehabiliteringspenning eller rehabiliteringsstöd och -tillägg för den tid arbetsplatsrehabiliteringen pågår.

Rehabiliteringsklienten ska iakttä arbetsplatsens regler samt anvisningar och föreskrifter som berör arbetarskydd samt meddela arbetsgivaren om eventuell frånvaro.

Rehabiliteringsklienten är skyldig att meddela Varma om sjukfrånvaro som pågår längre än en (1) vecka eller om han eller hon vill avsluta arbetsplatsrehabiliteringen under pågående avtalsperiod. Avslutande av avtalet ska meddelas till alla avtalsparter. Försummelse av informationsplikten kan leda till att rehabiliteringsförmånerna återkrävs.

Varma

Varma betalar ut rehabiliteringspenning eller rehabiliteringsstöd och -tillägg till rehabiliteringsklienten för den tid arbetsplatsrehabiliteringen pågår.

Varma tecknar i händelse av arbetsolycksfall en försäkring enligt lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar.

Varma har en ansvarsförsäkring som enligt försäkringsvillkoren ersätter person- och sakskador som rehabiliteringsklienten på grund av sin sjukdom förorsakat. Försäkringen ersätter inte skador till den del som de ersätts med stöd av arbetsgivarens egen ansvarsförsäkring.

Skador ersätts i enlighet med villkoren i olycksfallsförsäkringen och ansvarsförsäkringen. Varma ansvarar inte för övriga skador.

Varmas representant kan besöka arbetsplatsen för att bekanta sig med arbetsförhållandena och se hur arbetsplatsrehabiliteringen framskrider.

Vi undertecknade har avtalat om arbetsplatsrehabilitering på ovannämnda villkor.

Ort och datum			
Underskrift	Rehabiliteringsklient	Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma / Rehabiliteringstjänster	
	Arbetsgivare		