En anställd går i pension – vad bör arbetsgivaren veta?

Varma.fi>Ta kontakt>Arbetsgivare>Vad ska jag göra om en arbetstagare ska gå i pension?

Arbetstagaren gör alltid själv sin pensionsansökan. Att gå från planer på pension till att verkligen söka är ofta en lång process, där både arbetstagaren och arbetsgivaren är delaktiga. Som arbetsgivare bör du vara beredd på pensionssituationer redan i förväg, så att arbetstagarnas pensionsavgångar går så smidigt som möjligt för båda parterna.

Det lönar sig att planera i synnerhet övergången till ålderspension i god tid tillsammans med arbetstagaren. Du kan ta upp pensionsplanerna exempelvis under utvecklingssamtal. Ta också reda på om arbetstagaren har behov av lättare arbete och om exempelvis partiell ålderspension kunde vara ett bra alternativ. Om arbetsförmågan hotas av en sjukdom kan rehabilitering eller exempelvis delinvalidpension komma i fråga. Arbetstagaren kan beräkna sin pension och göra en pensionsansökan via Varma Onlinetjänst.

Flexibel ålderspension

Arbetstagaren kan övergå till ålderspension enligt eget val när hen uppnått sin lägsta pensionsålder.

Födelseår	Lägsta pensionsålder	Målsatt pensionsålder	Ålder då man slutar tjäna in pension
1957	63 år 9 mån.	64 år 9 mån.	68 år
1958	64 år	65 år 1 mån.	69 år
1959	64 år 3 mån.	65 år 5 mån.	69 år
1960	64 år 6 mån.	65 år 9 mån.	69 år
1961	64 år 9 mån.	66 år	69 år
1962	65 år	66 år 3 mån.	70 år
1963	65 år	66 år 3 mån.	70 år

- Den lägsta pensionsåldern är den ålder då man tidigast kan gå i pension.
- Den målsatta pensionsåldern är en beräknad ålder då uppskovsförhöjningen kompenserar nedskärningen i pensionen på grund av livslängdskoefficienten.
- Pension tjänas in och arbetstagaren måste vara försäkrad fram till en viss ålder. Pensionsförsäkringsavgiften ska innehållas från arbetstagarens lön fram till slutet av den månad under vilken arbetstagaren uppnår den ålder då hen slutar tjäna in pension. Denna ålder är densamma som avgångsåldern enligt arbetsavtalslagen. Vid avgångsåldern avslutas anställningsförhållandet utan uppsägning, om man inte kommer överens om en fortsättning. Om en arbetstagare som uppnått avgångsåldern fortsätter arbeta, betalas inte längre några pensionsförsäkringsavgifter.

En förutsättning för ålderspension är att anställningsförhållandet har upphört och att arbetstagaren har ansökt om pension. Pensionen börjar från ingången av den månad som följer efter att anställningsförhållandet upphört.

Vi rekommenderar att man ansöker om ålderspension ungefär två veckor innan man går i pension. Elektroniska pensionsansökningar finns i Varma Onlinetjänst. Om arbetstagaren har arbetat eller bott utomlands kan ansökan göras 6 månader innan pensionen börjar.

Anmäl datum till inkomstregistret
Anmäl till inkomstregistret det datum då anställningsförhållandet för en arbetstagare som går i ålderspension upphör, samtidigt som du anmäler de löner som betalats under den månad anställningsförhållandet upphör och den månad då pensionen börjar. Ange slutdatumet i varje anmälan. Arbetstagaren får sitt slutgiltiga pensionsbeslut först när vi har fått information från inkomstregistret om att anställningsförhållandet upphört.

Arbetstagaren får vanligen först ett tillfälligt pensionsbeslut. I det slutgiltiga pensionsbeslutet får hen pension även för inkomster som betalats under den första månaden av pensionen. Om lön betalas ut ännu efter den första pensionsmånaden, kan arbetstagaren ansöka om pension för den först efter att hen uppnått den ålder då hen slutar tjäna in pension.

En ålderspensionär kan arbeta hur mycket hen vill utan att det påverkar utbetalningen av pensionen. En arbetstagare som får ålderspension måste försäkras upp till den ålder då hen slutar tjäna in pension.

VARMA

Partiell ålderspension

Personer födda 1963 och tidigare kan ansöka om partiell ålderspension tidigast vid 61 års ålder, personer födda 1964 vid 62 års ålder. Den partiella ålderspensionen är 25 eller 50 % av den pension man tjänat in vid utgången av föregående år.

Arbete under pensionen krävs eller begränsas inte. Om arbetstagaren inte vill göra förändringar i sina arbetstider behöver arbetsgivaren inte veta att arbetstagaren tar ut partiell ålderspension.

Om arbetstagaren vill minska sin arbetstid när hen övergår till partiell ålderspension, ska hen komma överens om deltidsarbete med arbetsplatsen. Enligt arbetstidslagen ska arbetsgivaren då i första hand ordna arbetet så att deltidsarbete är möjligt. I förhandlingarna beaktas dock såväl arbetstagarens behov som arbetsgivarens produktions- och serviceverksamhet. Arbetstiderna behöver inte meddelas till Varma.

Invalidpension

Invalidpension kan beviljas en arbetstagare som ännu inte har uppnått åldern för ålderspension och vars arbetsförmåga har minskat avsevärt på grund av sjukdom, lyte eller skada för minst ett år.

För att kunna behandla arbetstagarens ansökan om pension begär vi vid behov att arbetsgivaren ger en beskrivning av pensionssökandens arbetsuppgifter och uppgifter om arbetsarrangemangen.

Ansökan om invalidpension under sjukdagpenningsperioden
FPA betalar sjukdagpenning för högst 300 dagar, dvs. ungefär ett år. Om en återgång till arbetet eller rehabilitering inte verkar möjlig, bör arbetstagaren ansöka om pension ungefär två månader innan sjukdagpenningsperioden löper ut. Ett läkarutlåtande B ska bifogas till ansökan.

Förhandsbeslut om delinvalidpension
En arbetstagare kan ansöka om förhandsbeslut om delinvalidpension medan hen ännu arbetar heltid. Efter förhandsbeslutet har arbetstagaren och arbetsgivaren 10 månader på sig att avtala om deltidsarbete. Delinvalidpensionens belopp är hälften av full invalidpension.

Både full invalidpension och delinvalidpension kan beviljas som tidsbestämd pension, dvs. rehabiliteringsstöd.

Möjligheterna till rehabilitering måste utredas innan ett beslut om invalidpension kan fattas.

En arbetstagare kan kontrollera sin inkomstgräns i Varmas e-tjänst
Med delinvalidpension kan man förtjäna 60 procent av sin tidigare inkomstnivå. Oberoende av inkomstgränsen kan man dock alltid tjäna 986,30 euro i månaden utan att det påverkar utbetalningen av pensionen.

Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma
Telefonnummer:: 010 2440
Adress: Sundholmsstranden 11, Helsingfors | PB 3, 00098 VARMA
FO-nummer: 0533297-9
Hemsida: **www.varma.fi**

1580/01.25

Påverkar pensionerna arbetsgivarens pensionsavgifter?
Endast permanenta invalidpensioner kan påverka arbetsgivarens arbetspensionsavgifter. Permanenta invalidpensioner kan medföra extra kostnader för de största arbetsgivarna, om deras arbetstagare har beviljats invalidpensioner i större utsträckning än genomsnittet. Om företagets lönesumma år 2023 överskrider självriskgränsen för 2025, som är 2 337 000 euro, beräknas en avgiftsklass för invalidpensioner för företaget. Ju större arbetsgivarens lönesumma är, desto mer inverkar avgiftsklassen på arbetsgivarens pensionsavgift. Om inga invalidpensioner har beviljats eller om deras antal är lågt, kan avgiftsklassen inverka minskande på pensionsavgiften.

Rehabilitering som stöds av Varma

Om arbetsförmågan försämras på grund av en sjukdom bör man ingripa i saken i tid. Rehabilitering är det primära valet när en sjukdom hotar en arbetstagares arbetsförmåga. Med yrkesinriktad rehabilitering avses åtgärder genom vilka arbetstagaren kan få stöd att fortsätta i arbetslivet trots sin sjukdom.

Rehabiliteringen är alltid målinriktad och systematisk. Det finns många olika metoder, och de är individuella. Den vanligaste rehabiliteringsmetoden är arbetsprövning, till exempel efter en lång sjukledighet. Rehabiliteringen kan också bestå av arbetsträning, kurser eller annan utbildning med sikte på förändrade eller nya arbetsuppgifter eller ett helt nytt yrke.

Arbetstagaren får rehabiliteringspenning under rehabiliteringstiden. Om arbetsgivaren betalar lön under rehabiliteringen betalas rehabiliteringspenningen till arbetsgivaren.

Arbetslivspension för personer med tunga arbeten

En arbetstagare som utfört tungt arbete i minst 38 år kan få arbetslivspension som 63-åring, om hens arbetsförmåga är nedsatt.

Arbetstagaren kan ansöka om ett förhandsbeslut medan hen ännu arbetar. Förhandsbeslutet är i kraft i 6 månader. Man bör ansöka om pension omkring 3 månader innan man vill gå i pension. Till ansökan ska bifogas ett B-läkarutlåtande och arbetsgivarens beskrivning av den sökandes arbetsuppgifter.

En person som ansökt om arbetslivspension kan beviljas invalidpension, om arbetsförmågan är så nedsatt att arbetstagaren har rätt till invalidpension.

Information om pensioner

Varma betjänar dig i alla arbetspensionsärenden på varma.fi.

Arbetstagaren kan kontrollera sin rätt till pension och beräkna sin pension genom att logga in på Varma Onlinetjänst med nätbankskoder. I tjänsten finns också alla elektroniska pensionsansökningar.

VARMA